令和６年２月７日

東京大学地震研究所　教授　募集要項

1.職名及び人数：教授　１ 名

2.採用予定時期：決定後できるだけ早い時期

3.契約期間　　：期間の定めなし

なお、本研究所の教員の任期に関する内規により、満 55 歳を超える教員については、次年度の初めに教員の所属する組織（分野）の職に５年以内の任期を定める。再任は本研究所教授会の承認を得た場合に１回限り可とする（ただし、東京大学教員の就業に関する規程に定めるところの定年による退職の日を超えることはできない）。詳細については、問い合わせ先に照会のこと。

4.試用期間　　：採用された日から６月間

5.就業場所　　：地震研究所（東京都文京区弥生 1-1-1）

6.所属　　：地震火山研究連携センター、日本列島モニタリング研究センター（兼務）＊1

7.研究分野　　：地震火山データサイエンス研究分野

地震研究所では、地震・火山噴火とそこに至るプロセスと、災害メカニズムの理解及び予測に向け、地震・火山データサイエンスの研究基盤としての「地球科学統合データ・解析プラットフォーム」の開発を進めている（地震研究所サイエンスプラン 2022*1)。本公募では、地震・火山噴火現象及びその根源としての地殻・マントルの長期変動の総合的な解釈と理解の深化に活用することを目指し、多元的かつ広い時空間に跨がる観測・解析データ、地形・地質データ、歴史資料、モデル、及び解析技術等により次世代データベースを創出し、データ・解析プラットフォームへ実装する人材を求める。さらに、データ・解析プラットフォームを活用した文理融合・異分野連携を推進し、理学的成果としての地震・火山ハザード情報を社会のリスク・災害情報へ高価値化する役割を期待する。なお、本人材には、地震・火山・地殻変動データ解析又はモデリング等を専門とし、データ・解析プラットフォームの骨格となる地震・火山データ流通システム又は計算機科学の分野での研究開発経験を有する者が望まれる。また、大学院教育等を通じた、次世代の人材育成への貢献も期待される。

＊1: 東京大学地震研究所ミッション・ステートメント（https://www.eri.u-tokyo.ac.jp/overview/mission/）参照のこと

8.就業時間　　：専門業務型裁量労働制により、１日７時間 45 分勤務したものとみなさ

れる。

9.休日　　：土・日、祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）

10.休暇　　：年次有給休暇、特別休暇　等

11.賃金等　　：学歴・職務経験等を考慮して決定。昇給制度あり。

参考　　博士修了/月額 34 万円～

諸手当　賞与（年２回）、通勤手当（原則 1 月あたり 55,000 円まで）の他、本学の定めるところによる。

12.加入保険　　：文部科学省共済組合、雇用保険に加入

13.応募資格　　：博士の学位を有する者（外国での同等の学位を含む)、日本語・英語双方で教育研究活動の円滑な遂行が可能な者。

14.提出書類　　：各１部

(1)東京大学統一履歴書(以下の URL からダウンロードし作成すること。記入例は「記入例 2（理系教員）を参照」)

https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html

(2)研究業績リスト（査読の有無を区別すること。投稿中の論文も含む。）

(3)主要論文の別刷り 3 編程度（コピー可）

(4)研究業績の概要（2000 字程度）

(5)今後の研究・教育計画（2000 字程度）

(6)応募者について参考意見をうかがえる方（2 名）の氏名と連絡先と E-mail アドレス

15.応募書類提出方法：WEB 応募

事前に、件名を「地震火山データサイエンス研究分野教授応募」としたメールを、庶務チーム（人事担当）まで送付して下さい。庶務チーム（人事担当）から書類送付先フォルダを連絡しますので、応募期限までに、応募書類一式をフォルダに保存して下さい。

16.応募書類連絡先：東京大学地震研究所 庶務チーム（人事担当）

E-mail: jinji%eri.u-tokyo.ac.jp　　電話: (03) 5841-8789

(%を@に置き換えて下さい。)

17.応募締切　　:令和 6 年 5 月 10 日（金）　午後 5 時 必着

18.問い合わせ先 :東京大学地震研究所 計算地球科学研究センター　市村　強

TEL: (03) 5841-8287　　E-mail: ichimura%eri.u-tokyo.ac.jp

(%を@に置き換えて下さい。)

19.募集者名称　　：国立大学法人東京大学

20.その他　　：取得した個人情報は、本人事選考以外の目的には利用しません。

東京大学はジェンダーバランスや包摂性を重視しつつ、国内外から多様で優れた

研究者を受け入れることにより、異なる視点に立つ研究者間の対話を通じた新たな学知の創出を促進しており、女性、外国籍、障害のある研究者の応募を歓迎します。育児、介護、出産等のため、研究活動を中断していた期間がある方は、履歴書等、応募書類に記述していただいても構いません。「東京大学男女共同参画加速のための宣言（2009.3.3）」に基づき、女性の積極的な応募を歓迎します。

採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。

受動喫煙防止措置の状況：敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）