

東京大学生産技術研究所 特任助教または特任研究員（特定有期雇用教職員） 公募要領

1. 職名・採用人数： 特任助教または特任研究員 1名
2. 勤務形態： 常勤（特定有期雇用教職員）
3. 所 属： 東京大学生産技術研究所 人間・社会系部門 岩船研究室  
<http://www.iwafunelab.iis.u-tokyo.ac.jp/>  
変更の範囲：本学の指定する場所（配置換又は出向を意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第4条による。）
4. 勤務場所： 東京都目黒区駒場4-6-1
5. 業務内容： エネルギーシステム分析、評価モデルの構築及び研究を行う。  
言語は問わないが、プログラミング技術および経験があること。  
変更の範囲：配置換、兼務及び出向を命じることがある（意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第4条による。）
6. 応募資格： 上記職務に関連する分野の博士号保有者（採用時まで博士号取得予定の者含む）、あるいはそれと同等の専門的知識と研究業績の保有者
7. 任 期： 採用日については応相談。  
※雇用契約は年度ごと（3月31日まで）予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ契約を更新する場合がある。  
※試用期間あり（14日）
8. 給 与： 業績・職務経験等を考慮し決定。  
月額40万円～80万円を超えない範囲で支給。（業績・成果手当を含む。）  
通勤手当は、本学の支給要件を満たす場合に支給。昇給制度なし。
9. 就業日： 週5日勤務（月～金）  
※土日、祝日法に基づく休日、年末年始（12月29日～1月3日）は休日。
10. 就業時間等： 専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分、週38時間45分勤務したものとみなす。
11. 休 暇： 年次有給休暇、特別休暇 等

12. 社会保険等： 共済組合、雇用保険、労災保険については法令の定めるところにより加入。
13. 提出書類： 1) 履歴書（写真添付のこと）下記 URL からダウンロードしてください。  
<http://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>  
2) 業績リスト（原著論文、学会発表など。査読の有無を区別）  
3) 主要論文3編のコピー  
4) これまでの研究概要（A4で2枚以内）  
5) 推薦書または照会可能者2名の氏名と連絡先
14. 公募締切日： 令和7年6月30日（月曜日）（必着）  
※適任者の採用が決まり次第、募集を締め切ります。
15. 選考方法： 書類による第1次選考を実施後、面接（原則として対面の予定、オンライン実施もあり得る）による第2次選考を行う。面接に必要な旅費、滞在費等は応募者の負担とする。
16. 書類送付先： 提出書類をそれぞれ PDF ファイルとし、E-mail に添付して下記のアドレス宛て に送付すること。タイトルは「特任助教または特任研究員応募書類」とすること。  
E-mail： [naoito@iis.u-tokyo.ac.jp](mailto:naoito@iis.u-tokyo.ac.jp)
17. 募集者名称： 国立大学法人東京大学
18. 受動喫煙防止措置の状況： 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）
19. その他：
- ・ 応募の秘密は厳守し、応募書類は採用選考の目的以外には使用いたしません。
  - ・ 応募書類は原則として返却いたしません。
  - ・ 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。
  - ・ 本学は男女共同参画を推進しており、業績評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。（ポジティブ・アクション募集）