

## 説 明 書

「東京大学（駒場Ⅰ）特別高圧受変電設備更新（設備）設計業務（基本設計）」に係る参加表明書及び技術提案書の提出に関する詳細は下記によるものとする。

なお、本業務は「公共事業の入札・契約手続の改善に関する行動計画」運用指針（平成8年6月17日事務次官等会議申合せ）記4に定める調達の対象外である。

1 公 示 日 令和7年7月11日

2 発 注 者

契約担当者

国立大学法人東京大学

総長 藤井輝夫

代理人 教養学部等事務部長 大久保伸一

3 担当部局

〒113-8654 東京都文京区本郷七丁目3番1号 本部棟9階

国立大学法人東京大学本部施設企画課 予算・契約チーム

電話 03-5841-2209・0666

メールアドレス [koujinyusatsu.adm@gs.mail.u-tokyo.ac.jp](mailto:koujinyusatsu.adm@gs.mail.u-tokyo.ac.jp)

### 【特 記】

・問い合わせは可能な限りメールにて行うこと。

・電話連絡の受付は、11時00分から12時00分及び13時00分から16時00分（日曜日、土曜日及び祝日を除く）の時間に限定する。

・対人による窓口対応は一切行わないので特に注意のこと。

4 業務概要

（1）業 務 名 東京大学（駒場Ⅰ）特別高圧受変電設備更新（設備）設計業務（基本設計）

（2）業務内容

本業務は、東京大学駒場Ⅰキャンパスにおける特別高圧受変電設備を更新することに際し、必要な設備設計業務について、設計業務委託仕様書に基づき基本設計を行うものである。

（3）履行期限 令和8年2月27日

（4）業務の詳細説明 別紙「設計業務委託特記仕様書」のとおり

5 参加表明書及び技術提案書の作成様式及び記載上の留意事項

別紙の「参加表明書作成要領」及び「技術提案書作成要領」のとおり

6 受注資格の喪失

本件業務を受注した建設コンサルタント等（協力を受ける他の建設コンサルタント等を含む。以下同じ。）及び当該建設コンサルタント等と資本若しくは人事面において関連を有する製造業

者及び建設業者は、本件業務に関するすべての建設工事及び建設関連業務の受注資格を失う。

## 7 技術提案書の提出を求める者に要求される資格

次に掲げる条件を全て満たしていること。

- (1) 下記 15 (2) ①の提出期限において、文部科学省における「一般競争参加者の資格」(平成 13 年 1 月 6 日文部科学大臣決定) 第 3 章第 32 条で定める競争参加資格について、令和 7・8 年度設計・コンサルティング業務のうち「建築設備関係設計・施工管理業務」に係る競争参加資格認定を受けている者であること(会社更生法に基づき更生手続開始の申立てがなされている者又は民事再生法に基づき再生手続開始の申立てがなされている者については、手続開始の決定後に一般競争参加資格の再認定を受けていること)。
- (2) 参加表明書の提出期間の最終日から技術提案書の特定期間の日までに、文部科学省から、「設計・コンサルティング業務の請負契約に係る指名停止等の取扱いについて」(平成 18 年 1 月 20 日付け 17 文科施第 346 号文教施設企画部長通知) に基づく指名停止を受けていないこと。
- (3) 経営状況が健全であること。
- (4) 不正又は不誠実な行為がないこと。
- (5) 警察当局から、暴力団員が実質的に経営を支配する建設業者又はこれに準ずるものとして、文部科学省発注工事等からの排除要請があり、当該状態が継続している者でないこと。
- (6) 建築士法(昭和 25 年法律第 202 号) 第 23 条の規定に基づく一級建築士事務所の登録を行っていること。
- (7) 一級建築士の資格を有する管理技術者を当該業務に配置できること。なお、配置する管理技術者は、参加表明書提出時点において建築士法第 22 条の 2 に定める期間内に同条に定める定期講習を受講していること。(ただし、建築士法施行規則第 17 条の 3 第 1 項 1 一級建築士定期講習の項イに該当する場合を除く。)
- (8) 本業務に直接関連する他の業務(基本計画等)を実施した者でないこと。

## 8 技術提案書の提出を求める者を選定するための基準

### (1) 担当予定技術者の能力

資格、同種又は類似業務の実績

表1 参加表明書の評価基準

評価項目	評価の着目点				評価のウエート	
	判断基準					
担当予定技術者の能力	専門分野の技術者資格	担当分野について、資格の内容（資格評価表による）を評価する。	管理技術者		13	40
			主任技術者	電気	7	
	平成２２年４月以降の同種、類似業務の実績	以下の順で評価する。 ①同種業務の実績がある。 ②類似業務の実績がある。 上記に加え件数、携わった立場を評価する。	管理技術者		13	
			主任技術者	電気	7	
ワーク・ライフ・バランス等の推進 （記１２(２)①の提出期限の日を評価の基準日とする。）	下記のいずれかの認定取得等の状況について評価する（最大４点）。 ※詳しくは説明書別紙「ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する評価」参照。 ○女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定（えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業）等 ○次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づく認定（くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業）等 ○青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく「ユースエール認定」				配点（０～４点）	4
合 計						44

## 【 評価する同種業務及び類似業務 】

**同種業務** 平成22年度以降に完了した、受電電圧22kV以上かつ特高変圧器容量1台あたり2,500KVA以上の特別高圧受変電設備の新設又は更新の設備設計業務（特高変圧器を含む）のうち、国等、特殊法人等（国が資本金の2分の1以上を出資する法人を含む）又は地方公共団体発注によるもの。（※基本設計のみの業務は評価しない）

**類似業務** 平成22年度以降に完了した、受電電圧22kV以上かつ特高変圧器容量1台あたり2,500KVA以上の特別高圧受変電設備の新設又は更新の設備設計業務（特高変圧器を含む）のうち、上記同種業務にかかげる発注者以外による発注のもの。（※基本設計のみの業務は評価しない）

表2 資格評価表

分担業務分野	評価する資格（番号順に評価する。）
管理	①設備設計一級建築士 ②一級建築士
電気	①設備設計一級建築士 ②一級建築士、建築設備士、技術士

(2) 技術提案者の提出者の能力

上記7の技術提案書の提出者に要求される資格を満たしていること。

9 技術提案書を特定するための評価基準

(1) 担当予定技術者の能力

資格、同種又は類似業務の実績

(2) 技術提案者の提出者の能力

上記7の技術提案書の提出者に要求される資格を満たしていること。

(3) 業務の実施方針

業務内容の理解度、実施方針の妥当性、実施手法の妥当性

(4) 課題についての提案

提案の的確性、提案の独創性、提案の実現性等について

**【課題】**

i 周辺環境及び安全に配慮した設備更新計画について

ii 工事期間中にキャンパス内建物に停電を発生させない、または停電回数を最小とする設備更新計画について

iii 工事費コスト縮減と工期短縮に有効な設備更新計画について

表3 技術提案書の評価基準

評価項目	評価の着目点				評価の ウェイト	
	判断基準					
担当予定技術者の能力	専門分野の 技術者資格	担当分野について、資格の内容 （資格評価表による）を評価する。	管理技術者		13	40
			主任技術者	電気	7	
	平成２２年 ４月以降の 同種、類似 業務の実績	以下の順で評価する。 ①同種業務の実績がある。 ②類似業務の実績がある。 上記に加え件数、携わった立場 を評価する。	管理技術者		13	
			主任技術者	電気	7	
ワーク・ライフ・バランス等の推進 （記１２(２)①の提出期限の日を評価の基準日とする。）	下記のいずれかの認定取得等の状況について評価する（最大４点）。 ※詳しくは説明書別紙「ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する評価」参照。 ○女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定（えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業）等 ○次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づく認定（くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業）等 ○青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく「ユースエール認定」				配点 （０～４点）	4
業務実施方針	業務内容の理解度	業務内容、業務背景、手続きの理解度が高い場合に優位に評価する。			10	60
	実施方針の妥当性	特に重視する設計上の配慮事項等の実施方針の妥当性について（ただし、課題に対する内容を除く。）、総合的に評価する。			10	
	実施手法の妥当性	業務への取組体制、設計チームの特色等の実施手法の妥当性について、総合的に評価する。			10	
課題について提案	課題について、その的確性（与条件との整合性が取れているか等）、独創性（工学的知見に基づく創造的提案がされているか等）、実現性（提案内容が理論的に裏付けられており、説得力のある提案となっているか等）を考慮して総合的に判断する。				30	
合 計						104

## 【 評価する同種業務及び類似業務 】

同種業務 平成22年度以降に完了した、受電電圧22kV以上かつ特高変圧器容量1台あたり2,500KVA以上の特別高圧受変電設備の新設又は更新の設備設計業務（特高変圧器を含む）のうち、国等、特殊法人等（国が資本金の2分の1以上を出資する法人を含む）又は地方公共団体発注によるもの。（※基本設計のみ

- の業務は評価しない)
- 類似業務 平成22年度以降に完了した、受電電圧22kV以上かつ特高変圧器容量1台あたり2,500KVA以上の特別高圧受変電設備の新設又は更新の設備設計業務（特高変圧器を含む）のうち、上記同種業務にかかげる発注者以外による発注のもの。（※基本設計のみの業務は評価しない）

表4 資格評価表

分担業務分野	評価する資格（番号順に評価する。）
管理	①設備設計一級建築士 ②一級建築士
電気	①設備設計一級建築士 ②一級建築士、建築設備士、技術士

#### 10 契約書作成の可否等 要

別紙「設計業務委託契約書（案）」により契約書を作成する。

#### 11 支払い条件

業務委託料は、請求に基づき本学本部経理課より1回に支払うものとする。

#### 12 参加表明書の提出期限、場所及び方法等

- (1) 上記7(1)に掲げる資格を満たしていない者も参加表明書を提出することができるが、下記15の提出期限の日において、当該資格を満たしていなければならない。

##### (2) 参加表明書の提出期限、場所及び方法等

①提出期限 令和7年7月22日 17時00分まで

②提出場所 上記3に同じ

③提出方法

全て電子データでの提出とし、下記の順にすべて提出期間内に行うこと。（郵送及び持参は受け付けないので特に留意すること。）

(1) 本学指定のURL（下記「提出先」）に、申請書及び資料を格納したフォルダをアップロードする。フォルダ内のファイル形式は全てPDFとすること。

提出先：[https://univtokyo.sharepoint.com/:f/t/Teams.faci.adm-2/Er6vcNlGejRJnaI6\\_aBmbOMB\\_Sgcyfg58St1FQmVSWpu5A](https://univtokyo.sharepoint.com/:f/t/Teams.faci.adm-2/Er6vcNlGejRJnaI6_aBmbOMB_Sgcyfg58St1FQmVSWpu5A)

(2) 上記3記載のメールアドレス宛にアップロードの旨を連絡する。

別紙「参加表明書の提出の行い方」もあわせて参照すること。

##### ④提出書類

- ・参加表明書（押印は代表者印の印影又は電子印影でも可能）
- ・（様式1）「管理技術者の資格及び経験」及び、記載事項を証明する資料 ※
- ・（様式2）「主任技術者の資格及び経験」及び、記載事項を証明する資料 ※

##### ※記載事項を証明する資料

- (1) 設計業務委託契約書の写し

- (2) 設計業務仕様書の写し
- (3) 設計図面中の各階平面図の写し
- (4) P U B D I S、T E C R I S等の業務証明書の写し（業務登録している場合）

◆但し、様式1、様式2の「2同種・類似業務実績」の記載内容に、(1)～(4)の資料で証明出来ない事項がある場合は、当該記載事項を明確に証明できる資料を必ず提出すること。

◆資料には、必ず証明箇所（完了年月、実施設計を含む業務であること、特別高圧受変電設備の受電電圧及び特高変圧器容量）にマーキングを行うこと。

◆上記により証明出来ない記載事項は評価しない。

◆日本語以外で作成された資料を提出する場合は、必ず和訳を添付すること。

- ・(様式3)「技術者の業務従事証明書」(上記(4)資料が無い場合に限り提出)
- ・(様式4)「ワーク・ライフ・バランス等の取組に関する認定状況」及び、認定の証明書類
- ・建築士事務所登録証明書の写
- ・担当予定技術者の免許証等（定期講習修了証を含む）の写
- ・直近の納税証明書（その3の3）の写
- ・設計業務見積書（概算、様式自由）

### 1.3 提出要請者の選定

(1) 参加表明者が、上記7に掲げる資格を満たしているか否かの確認を上記1.2(2)①の提出期限の日を基準日として行う。

ただし、上記7(1)に掲げる資格を満たしていない者であっても、下記1.5(2)①の提出期限の日において当該資格を満たしていることを条件として、当該資格を満たしていることを確認する。

(2) 上記7に掲げる資格を満たしている参加表明者の中から、上記8に掲げる評価基準に基づき、技術提案書の提出を求める者（以下「提出要請者」という。）を選定する。

評価は、上記1.2(2)①の提出期限の日を基準日として行う。

(3) (2)の選定結果は、メールにて通知するとともに、提出要請者を閲覧により公表する。

(4) 通知期限並びに閲覧の開始、場所及び時間

①通知期限 令和7年8月1日

②閲覧開始 令和7年9月8日から。ただし、休日は行わない。

③閲覧場所 上記3に同じ

④閲覧時間 11時00分から12時00分及び13時00分から17時00分まで。

### 1.4 非選定理由に対する説明要求書の提出期限、場所及び方法等

(1) 提出要請者に選定されなかった者は、書面（様式は自由）によりその理由について説明を求めることができる。

(2) 説明要求書の提出期限、場所及び方法

①提出期限 令和7年8月15日 17時00分まで

②提出場所 上記3に同じ

③提出方法 上記3記載のメールアドレス宛に電子メールの添付ファイル（様式自由）で送信

すること。

(3) (1) の説明要求に対する回答期限及び方法

①回答期限 令和7年8月25日

②回答方法 質問回答書をメール送付する。

1.5 技術提案書の提出期限、場所及び方法等

(1) 上記1.3(3)の通知により技術提案書の提出を求められた者は、技術提案書を提出することができる。

(2) 技術提案書の提出期限、場所及び方法等

①提出期限 令和7年8月19日 15時00分まで

②提出場所 上記3に同じ

③提出方法

(1) 本学指定の URL (下記「提出先」) に、提出書類一式を格納したフォルダをアップロードする。フォルダ内のファイル形式は全て PDF とすること。

提出先：[https://univtokyo.sharepoint.com/:f/t/Teams.faci.adm-2/Er6vcNlGejRJnaI6\\_aBmbOMB\\_Sgcyfg58St1FQmVSWpu5A](https://univtokyo.sharepoint.com/:f/t/Teams.faci.adm-2/Er6vcNlGejRJnaI6_aBmbOMB_Sgcyfg58St1FQmVSWpu5A)

(2) 上記3記載のメールアドレス宛にアップロードの旨を連絡する。

④提出書類

- ・技術提案書（押印は代表者印の印影又は電子印影でも可能）
- ・（様式1）業務の実施方針
- ・（様式2）工程計画
- ・（様式3）課題についての提案
- ・（様式4）協力設計事務所

なお、提出書類はすべてA4判縦印刷を想定して作成すること。

(3) 提出期限までに技術提案書を提出しない者は、技術提案書の提出を辞退したものとみなす。

1.6 技術提案書の特定

(1) 技術提案者が、上記7に掲げる資格を満たしているか否かの確認を上記1.5(2)①の提出期限の日を基準日として行う。

(2) 上記7に掲げる資格を満たしている技術提案者の技術提案書の中から、上記9に掲げる評価基準に基づき、技術提案書を特定する。

評価基準のうちの「担当予定技術者の能力」及び「ワーク・ライフ・バランス等の推進」に係る評価は、上記1.2(2)①の提出期限の日を基準日として行う。

なお、当該技術提案書に次ぐ技術提案書を次順位として選定する場合がある。

(3) (2) の特定の結果は、メールにて通知するとともに、技術提案書が特定された者を閲覧により公表する。

(4) 通知期限並びに閲覧の開始、場所及び時間

①通知期限 令和7年8月29日

②閲覧開始 令和7年9月8日から ただし、休日は行わない。

③閲覧場所 上記3に同じ



④閲覧時間 11時00分から12時00分及び13時00分から17時00分まで。

#### 1.7 非特定理由に対する説明要求書の提出期限、場所及び方法等

(1) 技術提案書を特定されなかった者は、書面（様式は自由）によりその理由について説明を求めることができる。

(2) 説明要求書の提出期限、場所及び方法

①提出期限 令和7年9月8日 17時00分まで

②提出場所 上記3に同じ

③提出方法 上記3記載のメールアドレス宛に電子メールの添付ファイル（様式自由）で送信すること。

(3) (1) の説明要求に対する回答期限及び方法

①回答期限 令和7年9月18日

②回答方法 説明要求回答書をメール送付する。

#### 1.8 説明書に対する質問書の提出期限、場所及び方法等

(1) 本説明書類に対する質問がある場合は、書面（様式は自由）により提出すること。

(2) 質問書の提出期限、場所及び方法

①提出期限 令和7年7月22日 17時00分まで

②提出場所 上記3に同じ

③提出方法： 上記3記載のメールアドレス宛に電子メールの添付ファイル（様式自由、Excelファイル※）で送信すること。※拡張子「xlsx」形式に限る。拡張子「xls」形式のものについては受信されないので注意のこと。

(3) (1) の質問に対する質問回答書の閲覧方法及び期間

①閲覧方法 東京大学施設部ホームページにて供する

[https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/procurement-contracts/b07\\_07\\_03.html](https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/procurement-contracts/b07_07_03.html)

②閲覧期間 令和7年8月1日から令和7年8月19日まで

#### 1.9 その他

(1) 手続きにおいて使用する言語及び通貨は、日本語及び日本国通貨に限る。

(2) 参加表明書及び技術提案書の作成及び提出に要する費用は、参加表明者及び技術提案者の負担とする。

(3) 契約保証金は納付する。

(4) 参加表明書及び技術提案書の無効等

①参加表明者が他の参加表明者の協力事務所になっている場合は、当該参加表明書は全て無効とする。

②虚偽の内容が記載されている参加表明書（附属資料含む）又は技術提案書は無効とし、提出要請者としての選定及び技術提案書の特定についてはこれを取消す。また虚偽記載を行った者に対しては指名停止措置要領に基づく指名停止を行うことがある。

③参加表明書又は技術提案書が次の条件の一に該当する場合は失格となることがある。

ア 別紙の「参加表明書作成要領」又は「技術提案書作成要領」に示された条件に適合しな

いもの。

イ 提出期限、場所及び方法に適合していないもの。

ウ 記載すべき事項の全部又は一部が記載されていないもの。

エ 記載すべき事項以外の内容（技術提案者の名称を含む）が記載されているもの。

オ 許容された表現方法以外の表現方法が用いられているもの。

(5) 手続きにおける交渉の有無 無

(6) 当該業務に直接関連する他の業務の契約を当該業務の契約の相手方と随意契約により締結する予定の有無 有

(7) 関連情報を入手するための照会窓口 上記3に同じ

(8) 参加表明書及び技術提案書は、本手続以外に参加表明者及び技術提案者に無断で使用しない。ただし、公正性、透明性及び客観性を確保するため必要があるときは、公表することがある。

(9) 技術提案書提出者は、技術提案書の内容を公表又は第三者への提供を行おうとするときは、事前に本学に確認を得ることとする。

(10) 参加表明書及び技術提案書は、特定を行う作業に必要な範囲において、複製を作成することがある。

(11) 参加表明書及び技術提案書の提出期限以降における参加表明書及び技術提案書の差し替え及び再提出は認めない。また、参加表明書及び技術提案書に記載された担当技術予定者は、病休、死亡、予見不可能な退職等の極めて特別の理由があると認めた場合を除き変更することはできない。なお、当該技術者の変更を認めた場合を除き当該技術者を配置できない場合は、提出要請者としての選定及び技術提案書の特定についてはこれを取り消す。

(12) 参加表明書及び技術提案書の作成のために発注者より受領した資料は、発注者の了解なく公表又は他の目的に使用することはできない。

(13) 提出要請者の選定及び技術提案書の特定その他手続きに不服がある者は、上記14(3)及び17(3)の回答を受けた日の翌日から起算して7日（土曜日、日曜日及び祝日を除く。）以内に書面により国立大学法人東京大学施設部長に対して、再苦情の申立てを行うことができる。当該再苦情申立については、入札監視委員会が審議を行う。

上記3記載のメールアドレス宛に電子メールの添付ファイル（様式自由、押印は代表者印の印影又は電子印影で可）で送信すること。

提出場所及び再苦情申立に関する手続等を示した書類等の入手先は、上記3に同じ。

(14) 特定された者の技術提案に盛り込まれた内容のうち、発注者が実施すべきと判断したものについては、特記仕様書に明記することとする。

## ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する評価

○女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定（えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業）等

- ・ 認定段階1（労働時間等の働き方に係る基準は満たすこと）
- ・ 認定段階2（労働時間等の働き方に係る基準は満たすこと）
- ・ 認定段階3
- ・ プラチナえるぼし認定企業
- ・ 行動計画策定済（女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定義務がない事業主（常時雇用する労働者の数が100人以下のもの）に限る（計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ）

○次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づく認定（くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業）等

- ・ くるみん認定①（平成29年3月31日までの基準）（次世代法施行規則等の一部を改正する省令（平成29年厚生労働省令第31号。以下「平成29年改正省令」という。）による改正前の次世代法施行規則第4条又は平成29年改正省令附則第2条第3項の規定に基づく認定）
- ・ トライくるみん認定①（令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準）（次世代法施行規則の一部を改正する省令（令和6年厚生労働省令第146号。以下「令和6年改正省令」という。）による改正前の次世代法施行規則第4条第1項第3号及び第4号又は令和6年改正省令附則第2条第2項の規定によりなお従前の例によることとされた令和6年改正省令による改正前の次世代法施行規則第4条第1項第3号及び第4号に掲げる基準による認定）
- ・ くるみん認定②（平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準）（次世代法施行規則の一部を改正する省令（令和3年厚生労働省令第185号。以下「令和3年改正省令」という。）による改正前の次世代法施行規則第44条又は令和3年改正省令附則第2条第2項の規定に基づく認定（ただし、くるみん①の認定を除く。））
- ・ トライくるみん認定②（令和7年4月1日以降の基準）（令和6年改正省令による改正後の次世代法施行規則（以下「新施行規則」という。）第4条第1項第3号及び第4号に掲げる基準による認定）
- ・ くるみん認定③（令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準）（令和6年改正省令による改正前の次世代法施行規則第4条第1項第1号及び第2号又は令和6年改正省令附則第2条第2項の規定によりなお従前の例によることとされた令和6年改正省令による改正前の次世代法施行規則第4条第1項第1号及び第2号に掲げる基準による認定（ただし、くるみん①及びくるみん②の認定を除く。））
- ・ くるみん認定④（令和7年4月1日以降の基準）（令和6年改正省令による新施行規則第4条第1項第1号及び第2号に掲げる基準による認定）
- ・ プラチナくるみん認定
- ・ 行動計画（令和7年4月1日以降の基準）策定済（次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定義務がない事業主（常時雇用する労働者の数が100人以下のもの）に限る（計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ）

○青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく「ユースエール認定」

※女性活躍推進法、次世代法及び若者雇用促進法に基づく認定並びに女性活躍推進法及び次世代法に基づく一般事業主行動計画策定の対象とならない外国法人については、評価の対象とする認定等相当確認を証する書類（内閣府男女共同参画局長が発出したワーク・ライフ・バランス等推進企業認定等相当確認通知書）の写しを用いること。