

東京大学 大学院新領域創成科学研究科 社会文化環境学専攻 教員(教授)公募

1. 採用人員

東京大学 大学院新領域創成科学研究科 社会文化環境学専攻 空間環境学講座 環境空間情報学分野 教授 1 名

2. 公募の趣旨

社会文化環境学専攻は、人文環境学講座、空間環境学講座、循環環境学講座、空間情報学講座の 4 講座から構成される。文理融合を基盤として、人間の居住環境を社会文化的側面から総合的に捉え、新たな環境課題の解決と学術領域の創出を目指した教育・研究を推進している。

空間環境学講座の一分野である環境空間情報学分野は、人口減少、環境危機、産業構造転換など複合化する都市課題に対し、都市計画学を基盤として、持続可能で包摂的な都市の再編とマネジメントを構想・実装する学際的分野である。

本公募では、人口減少下における都市縮退や土地利用転換、脱炭素化、公共空間の創出および運営など、高度に複雑化する都市課題に対し、理論と実践の双方から取り組むことで、学際的な都市研究の発展に貢献できる研究者を求める。都市を、人びとの生活、地域の歴史・文化、気候変動、災害リスクが相互に作用するダイナミックな空間として捉え、複数スケールを横断しながら、計画・デザイン・マネジメントを統合的に展開できる人材を期待する。とりわけ、学際的かつ国際的な視野を持ち、急速に変化する社会における新たな都市デザインの方法論を切り拓く意欲を有する人材を歓迎する。

3. 応募資格

- (1) 博士の学位を有し、前項に記載の専門分野において優れた研究実績を有するとともに、今後の研究に関する明確な構想を有すること。
- (2) 大学院および学部における教育・研究指導に熱意を有すること。
- (3) 研究・教育・管理運営に支障のない日本語能力および英語能力を有すること。
- (4) 他の教員と協力し、社会文化環境学専攻の教育・研究および組織運営に積極的に参画する意欲を有すること。

4. 採用条件

- (1) 着任時期:2027 年 4 月 1 日以降(応相談)
- (2) 勤務場所:東京大学柏キャンパス
- (3) 任用期間:期間の定めなし。55 歳を超えてからは任期制に移行する。再任は 1 回に限り認められ、任期は最長 5 年とする。なお、任用時に 55 歳を超える場合は、60 歳に達する年度の末日までを任期とし、再任は一回に限り認められ、任期は最長 5 年とする。
- (4) 試用期間:採用日から 6 か月
- (5) 勤務時間:専門業務型裁量労働制を適用し、1 日 7 時間 45 分勤務したものとみなす。
- (6) 休日:土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12 月 29 日～翌年 1 月 3 日)

- (7) 休暇:年次有給休暇、特別休暇等
- (8) 給与:学歴・職務経験等を考慮のうえ、本学の規定により決定する。諸手当は本学の定めによる。
- (9) 加入保険:文部科学省共済組合、雇用保険

5. 提出書類

- (1) 履歴書(東京大学統一様式による。様式は以下から入手できる。)
<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>
- (2) 研究業績リスト(査読付き論文、その他の論文、著書、総説・解説、国際会議論文、作品等を区分して記載すること。)
- (3) 主要業績 5 編以内(電子ファイル)
- (4) これまでの研究活動実績(社会貢献活動、国際共同研究、競争的研究資金の獲得状況、受賞歴等を含め、自由形式で記載すること。)
- (5) 着任後の教育・研究に関する抱負(A4 判 3 ページ程度)
- (6) 応募者について照会可能な方 2 名以内の氏名、所属、連絡先

6. 公募期限

2026 年 9 月 17 日(木曜日)18 時必着

7. 提出書類送付先

提出書類(1)～(6)を一つの PDF ファイルにまとめ、以下のリンクからアップロードしてください。
https://go.k.u-tokyo.ac.jp/gsfsother_20260917_SBK_Prof

アップロード確認後、担当者より受領確認のメールをお送りします。3 営業日以内に確認メールが届かない場合は、下記問い合わせ先までご連絡ください。

8. 問い合わせ先

東京大学大学院新領域創成科学研究科 社会文化環境学専攻 専攻長 福永真弓
E-mail:m-fukunaga[at]edu.k.u-tokyo.ac.jp(送信の際は [at] を @ に変更してください。)
※メールの件名は「社会文化環境学専攻教員公募について」としてください。

9. 募集者

国立大学法人東京大学

10. 選考方法

書類選考の後、若干名の候補者を対象として面接を実施します。書類選考結果は応募締切後にメールまたは電話で通知します。

面接は対面(状況に応じてオンライン)で実施します。対面の場合の旅費は応募者の負担とします。

面接では、これまでの研究・教育活動および着任後の教育・研究に関する抱負について発表していただきます。詳細は対象者に別途通知します。

11. 着任後の担当予定

本公募で採用された教員は、アーバンデザインセンターにおいて、研究・教育・実践を往還するアーバンデザイン実践に携わっていただく可能性があります。また、本学工学部都市工学科の教育にも携わっていただく可能性があります。

12. 受動喫煙防止措置の状況

敷地内は禁煙(屋外に喫煙場所あり)。

13. その他

取得した個人情報、本公募に係る選考以外の目的には使用しません。

本学はダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン(DEI)の推進に取り組んでいます。詳細は以下をご参照ください。

<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/actions/diversity-inclusion.html>

採用時点で外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合には、外国為替及び外国貿易法(外為法)の規定により、一定の技術の共有が制限され、本学教職員としての業務遂行に支障を来す可能性があります。このような場合には、当該契約・利益について、職務遂行に支障のない範囲に調整していただく必要があります。

また、教員採用に当たっては、令和5年9月29日付5文科高第958号通知「セクシュアルハラスメントを含む性暴力等の防止に向けた取組の更なる推進について」に基づき、学生に対するセクシュアルハラスメント・性暴力等を理由とする懲戒処分歴等について確認を行います。

Faculty Position Announcement, Department of Socio-Cultural Environmental Studies, Graduate School of Frontier Sciences, The University of Tokyo

1. Position

One Professor (tenured)

Environmental Spatial Informatics Program, Spatial Planning & Design,
Department of Socio-Cultural Environmental Studies, Graduate School of Frontier
Sciences, The University of Tokyo

2. Purpose of the Recruitment

The Department of Socio-Cultural Environmental Studies comprises four academic programs: Society & Humanity, Spatial Planning & Design, Water & Material Cycle, and the cooperative program Spatial Information Science. Based on an interdisciplinary approach integrating the humanities, social sciences, engineering, and the natural sciences, the Department promotes education and research that comprehensively examines human living environments from socio-cultural perspectives, addresses emerging environmental challenges, and creates new academic frontiers.

This position is affiliated with the Environmental Spatial Informatics program within the Spatial Planning & Design. The field is dedicated to interdisciplinary research and education that integrates urban design and urban planning studies to envision and implement sustainable and inclusive approaches to urban restructuring and management. Its research addresses increasingly complex urban challenges, including population decline, environmental crises, industrial transformation, land-use change, and digital transformation.

We seek a scholar who will contribute to the advancement of interdisciplinary urban studies by addressing highly complex urban issues, including urban shrinkage under population decline, land-use transformation, decarbonization, and the creation and management of public spaces, from both theoretical and practical perspectives. The successful candidate is expected to understand cities as dynamic socio-spatial environments shaped by the interplay of everyday life, local history and culture, climate change, and disaster risks, and to develop integrated approaches to planning, design, and management across multiple spatial scales. Candidates with an interdisciplinary and international perspective who are motivated to pioneer new methodologies for urban design in rapidly changing societies are particularly encouraged to apply.

3. Qualifications

Applicants must:

- (1). Hold a Ph.D. and have an outstanding record of research achievements in the field described above, together with a clear vision for future research.
- (2). Demonstrate enthusiasm for graduate and undergraduate education and research supervision.
- (3). Possess sufficient proficiency in both Japanese and English to perform research, teaching, and administrative duties.
- (4). Be willing to collaborate with other faculty members and actively contribute to the education, research, and administration of the Department of Socio-Cultural Environmental Studies.

4. Terms and Conditions of Employment

- (1). Starting date: On or after April 1, 2027 (negotiable)
- (2). Place of employment: Kashiwa Campus, The University of Tokyo
- (3). Term of Appointment: The appointment is made on an indefinite-term basis until the age of 55. Upon reaching the age of 55, the appointment will automatically transition to a fixed-term appointment. One reappointment is permitted, with a maximum term of five years. For candidates who are already over the age of 55 at the time of appointment, the initial appointment will continue until the end of the fiscal year in which they reach the age of 60. Thereafter, one reappointment is permitted for a maximum term of five years.
- (4). Trial period: Six months from the date of employment.
- (5). Working hours: The employee shall be considered to have worked 7 hours and 45 minutes per day under the discretionary work system for specialized work.
- (6). Holidays: Saturdays, Sundays, national holidays, and year-end and New Year holidays (December 29 through January 3).
- (7). Vacations: Annual paid leave, special leave, etc.
- (8). Salary: Salary will be determined in accordance with the University's regulations, taking into consideration academic background and work experience. Various allowances will be provided in accordance with university regulations.
- (9). Insurance: Participation in the Mutual Aid Association of the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology and unemployment insurance.

5. Application Documents

- (1). Curriculum vitae (using the standard format of the University of Tokyo, available at: <https://www.u-tokyo.ac.jp/en/about/jobs.html>)
- (2). List of research achievements (categorized into peer-reviewed journal articles, other publications, books, review articles, conference proceedings, creative works, etc.)
- (3). Electronic copies of up to five major publications

- (4). Summary of previous research activities (including social contributions, international collaborative research, competitive research funding, awards, etc.; no prescribed format)
- (5). Statement of future plans for education and research after appointment (approximately three A4 pages)
- (6). Names, affiliations, and contact information of up to two people who may be contacted for references

6. Application Deadline

Thursday, September 17, 2026, 18:00 (JST)

Applications must arrive by the deadline.

7. Submission of Application Documents

Please combine documents (1) through (6) into a single PDF file and upload it via the following link:

https://go.k.u-tokyo.ac.jp/gsfsother_20260917_SBK_Prof

After your submission has been confirmed, an acknowledgment e-mail will be sent by the administrative office. If you do not receive the confirmation within three business days, please contact the office below.

8. Contact Information

Prof. Mayumi Fukunaga

Department of Socio-Cultural Environmental Studies, Graduate School of Frontier Sciences, The University of Tokyo

E-mail: m-fukunaga[at]edu.k.u-tokyo.ac.jp (Please replace [at] with @.)

Please use "Faculty Recruitment – Department of Socio-Cultural Environmental Studies" as the subject line of your e-mail.

9. Name of Recruiter

The University of Tokyo

10. Selection Procedure

After screening of application documents, interviews will be conducted with a small number of shortlisted candidates.

Applicants will be notified of the results of the document screening by e-mail or telephone after the application deadline.

Interviews will be conducted in person (or online, depending on the circumstances). Travel expenses for in-person interviews will be borne by the applicant.

During the interview, candidates will be asked to present their previous research and educational activities and their future plans for research and education. Details will be provided to the shortlisted candidates.

11. Expected Responsibilities After Appointment

The successful candidate may be involved in urban design practice at the Urban Design Center, integrating research, education, and practical activities. The successful candidate may also contribute to undergraduate education in the Department of Urban Engineering, Faculty of Engineering, The University of Tokyo.

12. Status of Measures to Prevent Passive Smoking

Smoking is prohibited on campus, except in designated outdoor smoking areas.

13. Other

Personal information obtained will be used solely for the purpose of this recruitment process.

The University of Tokyo is committed to promoting Diversity, Equity and Inclusion (DEI). Please refer to the following website for details:

<https://www.u-tokyo.ac.jp/en/about/actions/diversity-inclusion.html>

If, at the time of employment, you are under contract as an individual with a foreign corporation or foreign government or receive significant financial or other benefits from a foreign government, the Foreign Exchange and Foreign Trade Act of Japan may restrict the sharing of certain technologies. As a result, such arrangements could interfere with the performance of your duties as a faculty member of the University. In such cases, the relevant contracts or benefits must be adjusted to the extent necessary to ensure that they do not interfere with the execution of your duties.

In accordance with the notification issued by the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology (No. 5 Monka-Ko 958, dated September 29, 2023), the University will confirm whether applicants have any disciplinary history related to sexual harassment or sexual violence against students during the recruitment process.