

東京大学先端科学技術研究センター・工学系研究科先端学際工学専攻 教員公募

東京大学先端科学技術研究センター（先端研）および大学院工学系研究科先端学際工学専攻では、科学技術論・科学技術政策講座の教授を下記の要領で公募致します。先端研の多彩な分野の研究者と協働しつつ、社会に強いインパクトを与える研究活動・教育を展開できる方の応募をお待ちしています。

職名及び人数	教授 1 名
契約期間	2027年4月1日以降できるだけ早い時期、着任日より 5 年間
更新の有無	更新する場合がある。更新回数は1回とし、更新後に在職できる期間は更新日から最大5年間とする。更新は、従事している業務の進捗状況、勤務成績、勤務態度、健康状況、予算の状況、契約期間満了時の業務量等を考慮のうえ判断する。
試用期間	試用期間：採用された日から 14 日間
就業場所	東京大学先端科学技術研究センター（東京都目黒区駒場 4 - 6 - 1） 変更の範囲：本学の指定する場所（配置換又は出向を意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第 4 条による。）
業務内容	「科学と社会のつながり」という学問的基盤に立脚しつつ、現代的な社会・政策的要請に応えるため、「テクノロジー・アントレプレナーシップ（技術の社会実装・新産業創出の論理と政策）」やそれに関連するイノベーション論・科学技術政策等の分野において先端的な研究を推進する。 また、大学院生の教育・研究指導等を担当するとともに、先端学際工学専攻の運営（専攻長業務等含む）を主導する。 変更の範囲：配置換、兼務及び出向を命じることがある（意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第4条による。）
就業時間	専門業務型裁量労働制により、1 日 7 時間 45 分勤務したものとみなされる。
休日	土・日、祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）
休暇	年次有給休暇、特別休暇 等
賃金等	学歴・職務経験等を考慮して決定。昇給制度あり。 諸手当 賞与（年 2 回）、通勤手当（原則 55,000 円／月まで）の他、本学の定めるところによる。
加入保険	法令の定めにより文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険に加入
応募資格	1）博士の学位を有する者 2）科学技術論・科学技術政策（特にテクノロジー・アントレプレナーシップ、技術の社会実装、イノベーション論等）に関して優れた学術的専門業績（論文、著書等）を有する者 3）大学院教育に熱心な者 4）大学院における教務・組織運営に関わる実績または十分な能力を有し、専攻運営（専攻長実務等）に積極的に関与できる者 ※主たる評価対象は学術的な研究能力・業績であるが、教員自身による起業実務経験や新産業創出支援等の実践的実績・知見についても、付加的な評価要素として考慮に含める。

提出書類	1) 履歴書（次の URL から東大様式の履歴書をダウンロードし、使用して下さい。） https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html 2) 研究業績リスト（様式は任意、査読の有無を明記のこと） 3) 競争的資金獲得状況・社会貢献・社会実装実績リスト 4) 主要な研究内容の概要（A4用紙2枚程度） 5) 前項の研究内容を示す代表的な研究論文等(5件以内。すべてを1つのPDFにまとめたもの) 6) 任期中に目指す研究・教育活動の提案、および専攻・組織運営に対する抱負（A4用紙2枚程度） 7) 応募者についての参考意見を伺える方2名の氏名・所属・連絡先 ※上記1)～6)の提出書類は、それぞれ独立したPDFファイルとして作成してください。 ※7)については、応募用Webフォームの入力欄に直接ご記入ください（ファイル提出は不要です）。 ※その他必要に応じ、追加の書類・資料を求めることがあります。書類選考の上、面接を行います。
------	--

提出方法	下記の「応募用Webフォーム」にアクセスし、必要事項の入力、および、提出書類のアップロードを行ってください。 応募用WebフォームURL： https://forms.gle/ejocCkR5DTpZ8pap6 ※ファイルのアップロードにはGoogleアカウントへのログインが必要です。 ※フォーム送信後、ご入力いただいたメールアドレス宛に回答のコピー（受領確認）が自動送信されます。1～2時間経過しても届かない場合は、問い合わせ先までご連絡ください。
応募締切	2026 年 10 月 30 日（金）17:00（日本時間）まで
問い合わせ先	〒153-8904 東京都目黒区駒場 4 - 6 - 1 東京大学大学院工学系研究科 先端学際工学専攻長 矢入健久 e-mail: yairi@ailab.t.u-tokyo.ac.jp
募集者名称	国立大学法人東京大学
受動喫煙防止措置の状況	敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

その他	・取得した個人情報、本人事選考以外の目的には利用しません。 ・書類選考の上、必要に応じて面接を実施する場合があります。 ・「東京大学男女共同参画加速のための宣言」に基づき、女性の積極的な応募を歓迎します。 ・産前・産後休暇、育児休業又は介護休業を取得した場合の契約期間の取扱い：産前・産後休暇及び育児休業による中断期間分を雇用延長することがある（東京大学における教員の任期に関する規則第3条による。詳細は応相談）。 ・採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。
------------	---